wobi.com/pt/masterclass

Masterclass on Inclusive Leadership

ON DEMAND

WOBI APRESENTA A MASTERCLASS EXCLUSIVA SOBRE

INCLUSIVE LEARDERSHIP com

FRANCESCA GINO

CIENTISTA COMPORTAMENTAL E PROFESSOR NA HARVARD BUSINESS SCHOOL

NESTA MASTERCLASS DE DEDOS DIAS APRENDERÁ:

- Compreender a importância de gerar ambientes de trabalho diversos e inclusivos.
- Liderar equipas criando espaços de segurança psicológica.
- Transforme situações de conflito em oportunidades

WOBI

SOBRE FRANCESCA GINO

Cientista comportamental e premiada professora da Harvard Business School

Uma investigadora premiada que se concentra na razão pela qual as pessoas tomam as decisões que tomam no trabalho e como os líderes e empregados podem ter vidas mais produtivas, criativas e realizadoras. É Professora Tandon Family Administration na unidade de Negociação, Organizações e Mercados da Harvard Business School e é autora, mais recentemente, de *Rebel Talent Talent: Why it Pays to Break the Rules in Work and Life*. Gino é também membro do Programa sobre Negociação da Harvard Law School, Harvard's Mind, Brain, Behavior Initiative e Harvard Kennedy School's Behavioral Insight Group. É co-presidente de vários programas de Educação Executiva da HBS.

Gino foi homenageada como um dos 40 melhores professores de negócios com menos de 40 anos e como um dos 50 pensadores de gestão mais influentes do mundo pelo Thinkers 50. A Professora Gino ganhou numerosos prémios pelo seu ensino, incluindo o HBS Faculty Award da turma de MBA 2015 da Harvard Business School, e pela sua investigação, incluindo o Cummings Scholarly Achievement Award 2013 da Academy of Management Organizational Behavior Division. Os seus estudos também foram publicados no The Economist, New York Times, Newsweek, Scientific American, Psychology Today e Wall Street Journal, e o seu trabalho tem sido discutido na National Public Radio e na CBS Radio.

> *Cada vez que duas pessoas se ligam no trabalho, criam uma ponte. Uma vez construída essa ponte, ambas as pessoas podem chegar a outras para desenvolver mais pontes, que servem como canais para a ação coletiva sobre a equidade.*

Francesca Gino

SESSÕES

SESSÃO 1 — 60 min

PORQUÊ INCLUSÃO?

- Porque é que uma maior diversidade não significa automaticamente espaços de trabalho mais inclusivos.
- Porque é que as abordagens tradicionais que usamos para aumentar a inclusão (por exemplo, pequenas iniciativas, grupos de trabalho focalizados, maior representação) não conduzem necessariamente a espaços verdadeiramente inclusivos.
- Conscientizar que a inclusão é um comportamento aprendido e um objectivo realizável e urgente.
- Como passar da tolerância das diferenças à sua apreciação.

SESSÃO 2 — 60 min

FORMAS CHAVE PARA APROVEITAR A DIVERSIDADE

- Porque é que os mais diversos grupos e locais de trabalho só atuam a níveis elevados quando são psicologicamente seguros.
- Como os líderes podem criar segurança psicológica em qualquer ambiente.
- Porque é fácil falar de inclusão mas difícil criar consistência.
- Explorando a ligação entre inclusão e confiança.
- Como o preconceito inconsciente e os seus consequentes comportamentos (por exemplo, discriminação) tornam os locais de trabalho menos inclusivos.

SESSÕES

SESSÃO 3 — 60 min

RESOLUÇÃO EFICAZ DE CONFLITOS

- Aceitar que mais diversidade significa mais desacordo.
- Porque é que os conflitos não são tão maus como acreditamos que são , mas são desconfortáveis.

  Especialmente quando as nossas crenças e convicções estão mais afastadas.
- Utilizar a linguagem de uma forma que nos ajude a transformar o desacordo em conversas produtivas.
- As diferentes opções de compra que são apropriadas para diferentes momentos.

SESSÃO 4 — 60 min

INTEGRAÇÃO DA INCLUSÃO NA FORÇA DE TRABALHO ATUAL

- Explorar as oportunidades de inclusão que acontecem em cada interacção.
- Utilizar a validação em vez da negação para que as pessoas se sintam apreciadas pelas suas diferenças em cada interacção.
- Conseguir a inclusão colectiva através de pequenas acções de todos.
- Porque é que a inclusão requer vulnerabilidade: olhar para nós próprios e comprometer-se com um futuro diferente.

A SUA ENTRADA INCLUI

- **Acesso Completo**: Acesso ao conteúdo On Demand por 30 dias
- **Resumo executivo:** Visão geral escrita dos principais aprendizados de cada sessão
- **Multi-Language**: Todas as sessões disponíveis em inglês, espanhol e italiano
- **Conteúdo**: 4 horas de conteúdo

PREÇOS

INDIVIDUAL
249 USD

GRUPOS	
3 tickets	639 USD
5 tickets	1,039 USD
10 tickets	1,999 USD

info.pt@wobi.com

wobi.com/pt/masterclass

WOBI*Pass*

Unlimited access to **the best business content**

- Unlimited access to all of WOBI's live Masterclasses for 1 year, including Q&A sessions with our speakers
- Unlimited access to our entire catalogue of Masterclasses with over 75 hours (and growing!) of Management content
- Exclusive member benefits including access to an additional Masterclass only for WOBI*Pass* members and discounts on other WOBI Products

Learn from some of the most successful business leaders

Michael Porter
STRATEGY

Lynda Gratton
TALENT MANAGEMENT

Adam Grant
ORGANIZATIONAL CULTURE

Pat Lencioni
LEADERSHIP

And many more!

SPECIAL LAUNCH OFFER

790 USD ~~**890** USD~~

Visit **wobi.com/wobi-pass** for more information

©2022 WOBI on Digital Masterclasses
Organized by WOBI | wobipass@wobi.com

WOBI