

wobi.com/it/masterclass

# Masterclass on Inclusive Leadership



ON DEMAND

## WOBİ PRESENTA L'ESCLUSIVA MASTERCLASS SUL INCLUSIVE LEADERSHIP con **FRANCESCA GINO**

SCIENZIATA  
COMPORAMENTALE E  
PROFESSORSA DELLA  
HARVARD BUSINESS SCHOOL  
DI HARVARD

### IN QUESTA MASTERCLASS IMPARERAI A:

- Comprendere l'importanza di creare ambienti di lavoro diversificati e inclusivi
- Guidare i team creando ambienti caratterizzati da maggiore tranquillità psicologica
- Come trasformare le situazioni di conflitto in opportunità



# WOBİ



# FRANCESCA GINO

Scienziata comportamentale e professoressa della Harvard Business School di Harvard

Ricercatrice pluripremiata che si occupa del perché le persone prendono le decisioni che prendono sul lavoro e di come leader e dipendenti possano avere una vita più produttiva, creativa e appagante. È Tandon Family Professor of Business Administration presso l'unità Negotiation, Organizations & Markets della Harvard Business School ed è autrice, da ultimo, di *Rebel Talent: Why it Pays to Break the Rules in Work and Life*. Gino è anche membro del Programma sulla negoziazione della Harvard Law School, della Mind, Brain, Behavior Initiative di Harvard e del Behavioral Insight Group della Harvard Kennedy School. È co-presidente di diversi programmi di Executive Education della HBS.

Gino è stata premiata come uno dei 40 migliori professori di economia al di sotto dei 40 anni e come uno dei 50 pensatori di management più influenti al mondo dalla Thinkers 50. La professoressa Gino ha ottenuto numerosi riconoscimenti per il suo insegnamento, tra cui il premio HBS Faculty Award dalla classe MBA 2015 della Harvard Business School, e per la sua ricerca, tra cui il Cummings Scholarly Achievement Award 2013 della Academy of Management Organizational Behavior Division. I suoi studi sono stati pubblicati anche su *The Economist*, *New York Times*, *Newsweek*, *Scientific American*, *Psychology Today* e *Wall Street Journal* e il suo lavoro è stato discusso alla National Public Radio e alla CBS Radio.



*Ogni volta che due persone si connettono in modo autentico sul lavoro, creano un ponte. Una volta costruito un ponte, entrambe le persone possono rivolgersi ad altri per sviluppare altri ponti, che serviranno come canali per un'azione collettiva in materia di equità.*



## SESSIONI

### SESSIONE 1

60 min

## PERCHÈ L'INCLUSIONE?

- Perché una maggiore diversità non si traduce automaticamente in ambienti di lavoro più inclusivi.
- Perché gli approcci tradizionali che utilizziamo per aumentare l'inclusione (ad esempio, piccole iniziative, task force focalizzate sull'argomento, maggiore rappresentanza) potrebbero non portare, da soli, a luoghi di lavoro veramente inclusivi.
- La crescente consapevolezza che l'inclusione è un comportamento appreso e un obiettivo urgente e realizzabile.
- Come passare dalla tolleranza delle differenze alla loro valorizzazione.

### SESSIONE 2

60 min

## COME VALORIZZARE LA DIVERSITÀ

- Perché i team e gli ambienti di lavoro più diversificati ottengono risultati più elevati solo quando sono psicologicamente sicuri.
- Come i leader possono creare sicurezza psicologica in qualsiasi ambiente.
- Perché è facile parlare di inclusione ma è difficile crearla in modo coerente.
- Esplorare il legame tra inclusione e fiducia.
- Come i bias inconsci e i comportamenti che ne derivano (ad esempio, la discriminazione) rendono gli ambienti di lavoro meno inclusivi.



## SESSIONI

### SESSIONE 3

60 min

## GESTIRE EFFICACEMENTE IL CONFLITTO

- Accettare che più diversità significhi più divergenze.
- Perché i conflitti non sono così negativi come crediamo, ma sono scomodi, soprattutto quando le nostre credenze e convinzioni sono più distanti tra loro.
- Usare il linguaggio in modo da aiutarci a trasformare il disaccordo in conversazioni produttive.
- Le diverse opzioni di chiamata che sono appropriate per i diversi momenti.

### SESSIONE 4

60 min

## INCORPORARE L'INCLUSIONE NELLA FORZA LAVORO DI OGGI

- Esplorare le opportunità di inclusione che si presentano in ogni interazione.
- Usare la validazione piuttosto che la negazione per far sentire le persone apprezzate per le loro differenze in ogni interazione.
- Raggiungere l'inclusione insieme, attraverso la somma di piccole azioni da parte di tutti.
- Perché l'inclusione richiede la vulnerabilità: guardare a noi stessi e impegnarsi per un futuro diverso.

**4**  
SESSIONI

**4**  
ORE

**MASTERCLASS**  
DIGITALE



## IL PASS INCLUDE

- **Accesso Completo:** Accesso al contenuto on demand per 30 giorni
- **Executive Summary:** Resoconto scritto degli insegnamenti chiave di ogni sessione
- **Multilingue:** Tutte le sessioni disponibili in inglese, spagnolo e italiano
- **Contenuto:** 4 ore di contenuto

## QUOTE DI PARTECIPAZIONE

INDIVIDUAL	GRUPPI
249 <sup>USD</sup>	3 tickets 639 <sup>USD</sup>
	5 tickets 1.039 <sup>USD</sup>
	10 tickets 1.999 <sup>USD</sup>



[info.it@wobi.com](mailto:info.it@wobi.com)



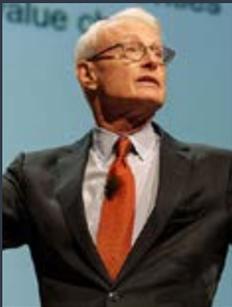
[wobi.com/it/masterclass](https://wobi.com/it/masterclass)

# WOBI Pass |

Unlimited access to **the best business content**

- Unlimited access to all of WOBI's live Masterclasses for 1 year, including Q&A sessions with our speakers
- Unlimited access to our entire catalogue of Masterclasses with over 75 hours (and growing!) of Management content
- Exclusive member benefits including access to an additional Masterclass only for WOBI Pass members and discounts on other WOBI Products

Learn from some of the most successful business leaders



Michael Porter  
STRATEGY



Lynda Gratton  
TALENT  
MANAGEMENT



Adam Grant  
ORGANIZATIONAL  
CULTURE



Pat Lencioni  
LEADERSHIP

**And many more!**

SPECIAL LAUNCH OFFER

**790** USD

~~890~~ USD

Visit [wobi.com/wobi-pass](https://wobi.com/wobi-pass) for more information