

wobi.com/es/masterclass

# Masterclass on Inclusive Leadership



ON DEMAND

**WOBİ PRESENTA EN EXCLUSIVA  
LA MASTERCLASS**

## INCLUSIVE LEADERSHIP con **FRANCESCA GINO**

CIENTÍFICA DEL  
COMPORTAMIENTO Y  
PROFESORA DE HARVARD  
BUSINESS SCHOOL



### **EN ESTA MASTERCLASS DE DOS DÍAS APRENDERÁ:**

- Entender la importancia de generar entornos de trabajo diversos e inclusivos
- Liderar equipos creando espacios de seguridad psicológica
- Convertir situaciones de conflicto en oportunidades

**WOBİ**



## SOBRE FRANCESCA GINO

Científica del comportamiento y profesora de Harvard Business School

Investigadora galardonada centrada en el campo de la toma de decisiones en el trabajo y en cómo los líderes y los empleados tienen vidas más productivas, creativas y satisfactorias. Gino es profesora de Administración de Empresas en la Unidad de Negociación, Organizaciones y Mercados de la Escuela de Negocios de Harvard y autora de *Rebel Talent: Why it Pays to Break the Rules in Work and Life*. Gino también está afiliada al Programa de Negociación de la Facultad de Derecho de Harvard, a la Iniciativa Mente, Cerebro y Comportamiento de Harvard y al grupo Behavioral Insight de Harvard Kennedy School además de copresidir varios programas de educación ejecutiva de la HBS.

Gino ha sido seleccionada como uno de los 40 mejores profesores de negocios del mundo menores de 40 años y uno de los 50 pensadores de Management más influyentes del mundo por Thinkers 50. La profesora Gino ha ganado numerosos premios por su labor docente, incluido el HBS Faculty Award de la clase de MBA de Harvard Business School de 2015. Sus estudios también han aparecido en medios y publicaciones como *The Economist*, *The New York Times*, *Newsweek*, *Scientific American*, *Psychology Today* y *The Wall Street Journal*, National Public Radio y CBS Radio.



*Cada vez que dos personas conectan en el trabajo, crean un puente. Una vez construido ese puente, ambas personas pueden llegar a otras para desarrollar más puentes, que sirven como canales para la acción colectiva en materia de equidad.*

Francesca Gino



## SESIONES

### SESIÓN 1

60 min

## ¿POR QUÉ LA INCLUSIÓN?

- Por qué mayor diversidad no significa tener en automático espacios de trabajo más inclusivos.
- Por qué los enfoques tradicionales que utilizamos para aumentar la inclusión (ej. pequeñas iniciativas, grupos de trabajo enfocados en el tema, mayor representación) no necesariamente nos dirigen a tener verdaderos espacios inclusivos.
- Aumentar la consciencia de que la inclusión es un comportamiento aprendido y una meta alcanzable y urgente.
- Cómo pasar de tolerar las diferencias a apreciarlas

### SESIÓN 2

60 min

## FORMAS CLAVE PARA APROVECHAR LA DIVERSIDAD

- Por qué los grupos y lugares de trabajo más diversos se desempeñan a altos niveles solo cuando están psicológicamente seguros.
- Cómo los líderes pueden crear seguridad psicológica en cualquier entorno.
- Por qué es fácil hablar de la inclusión pero difícil crear consistencia.
- Explorar la conexión entre inclusión y confianza.
- Como el sesgo inconsciente y sus comportamientos consecuentes (ej. discriminación) hace a los lugares de trabajo menos inclusivos.

**4**  
SESIONES

**4**  
HORAS

**MASTERCLASS**  
DIGITAL



## SESIONES

### SESIÓN 3

60 min

## RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE MANERA EFECTIVA

- Aceptar que mayor diversidad significa mayor desacuerdo.
- Por qué los conflictos no son tan malos como creemos - pero son incómodos - especialmente cuando nuestras creencias y convicciones están alejadas.
- Usar el lenguaje de una forma que nos ayude a convertir los desacuerdos en conversaciones productivas.
- Diversas opciones de comunicación que son apropiadas para diferentes momentos.

### SESIÓN 4

60 min

## INTEGRACIÓN DE LA INCLUSIÓN EN LA FUERZA LABORAL ACTUAL

- Explorar las oportunidades de inclusión que suceden en cada interacción.
- Usar la validación en lugar de la negación para hacer que las personas se sientan apreciadas por sus diferencias en cada interacción.
- Alcanzar la inclusión colectiva a través de pequeñas acciones por parte de todos.
- Por qué la inclusión requiere vulnerabilidad: mirarnos y comprometernos con un futuro diferente.

**4**  
SESIONES

**4**  
HORAS

**MASTERCLASS**  
DIGITAL



## BENEFICIOS

- **Acceso Completo:** Acceso a los contenidos On Demand durante 30 días
- **Resumen Ejecutivo:** Principales conclusiones y aprendizajes de cada sesión
- **Multilingüe:** Todas las sesiones están disponibles en inglés, español e italiano
- **Contenido:** 4 horas de contenido

## PRECIOS

INDIVIDUAL	GRUPOS
249 <sup>USD</sup>	3 tickets 639 <sup>USD</sup>
	5 tickets 1,039 <sup>USD</sup>
	10 tickets 1,999 <sup>USD</sup>



wobidigital.es@wobi.com



wobi.com/es/masterclass

# WOBI Pass |

Unlimited access to **the best business content**

- Unlimited access to all of WOBI's live Masterclasses for 1 year, including Q&A sessions with our speakers
- Unlimited access to our entire catalogue of Masterclasses with over 75 hours (and growing!) of Management content
- Exclusive member benefits including access to an additional Masterclass only for WOBI Pass members and discounts on other WOBI Products

Learn from some of the most successful business leaders



Michael Porter  
STRATEGY



Lynda Gratton  
TALENT  
MANAGEMENT



Adam Grant  
ORGANIZATIONAL  
CULTURE



Pat Lencioni  
LEADERSHIP

**And many more!**

SPECIAL LAUNCH OFFER

**790** USD

~~890~~ USD

Visit [wobi.com/wobi-pass](https://wobi.com/wobi-pass) for more information